

Cda 15.06.2021_Revoca della sospensione attività in presenza

Viste e considerate:

- le note vicende relative alla diffusione del Coronavirus e i conseguenti provvedimenti per fronteggiare l'emergenza adottati dalle autorità competenti;
- le determinazioni del Direttore Generale in data 5, 12 marzo, 15 aprile, 8 giugno, 5 novembre 2020, 13 gennaio 2021, 1, 26 febbraio 2021 e 3 marzo 2021 e le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione in data 4, 25, 31 marzo, 14 ottobre, 11 novembre 2020, 10 dicembre 2020, del 20 gennaio 2021 e del 24 marzo 2021 con le quali, allo scopo di assicurare e favorire il conseguimento degli obiettivi formativi degli interventi presentati/finanziati e tutelare i destinatari degli stessi per il periodo necessario al rispetto delle norme in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, si è disposta, tra l'altro, la possibilità di convertire fino al 31 dicembre 2021, per i piani presentati e/o finanziati entro il 30 settembre 2021, le attività formative previste, nel rispetto delle disposizioni delle Linee Guida, in modalità di aula frontale, di coaching e di action learning in modalità videoconferenza; la possibilità di convertire le attività formative previste in modalità affiancamento nella modalità training on the job, e la sospensione dell'attività formativa in presenza, ad eccezione dei corsi monoaziendali nel rispetto delle disposizioni vigenti, fino ad ulteriore provvedimento;

il Consiglio di Amministrazione, alla luce del miglioramento della situazione sanitaria relativa al COVID-19, ha deliberato nella seduta del 15 giugno 2021:

- **la revoca**, a partire dalla giornata del **5 luglio 2021**, **della sospensione** della realizzazione delle **attività formative in presenza**.
Resta ferma la possibilità di convertire fino al 31 dicembre 2021, per i piani presentati e/o finanziati entro il 30 settembre 2021, le attività formative previste in modalità di aula frontale, di coaching e di action learning in modalità videoconferenza come da delibera CdA del 24 marzo 2021 e la possibilità di convertire le attività formative previste in modalità affiancamento nella modalità training on the job come da delibera CdA del 20 gennaio 2021.