



IL DIRETTORE GENERALE

D.D. n. 60 / 2020

VISTO il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, recante norme sul “Codice dei contratti pubblici” e successive modificazioni;

VISTO, in particolare, l’articolo 23, comma 16, nella parte in cui prevede - tra l’altro - che il costo del lavoro è determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

VISTO il decreto direttoriale n. 26/2020 del 22 maggio 2020, con il quale è stato determinato, nelle tabelle che ne fanno parte integrante, il costo medio orario del lavoro a livello provinciale per il personale dipendente da imprese del settore dell’edilizia e attività affini, con decorrenza dal mese di maggio 2020;

VISTA la comunicazione del 6 luglio 2020 a firma di tutte le Organizzazioni firmatarie del predetto CCNL del 18 luglio 2018, in cui si rettificano alcune voci in precedenza comunicate per gli operai delle province di Gorizia, Treviso, Mantova, Macerata, Rieti e Benevento;

RILEVATA la presenza di un mero errore materiale nelle tabelle allegate al decreto direttoriale n. 26/2020 del 22 maggio 2020, contenenti i costi della manodopera delle province di Gorizia, Treviso, Mantova, Macerata, Rieti e Benevento per gli operai, in relazione, in particolare, all’indennità sostitutiva di mensa, trasporto ed evr;

SENTITA l’ANCE, Organizzazione dei datori di lavoro firmataria del rinnovo del CCNL sottoscritto in data 18 luglio 2018 con LEGACOOP Produzione e Servizi, CONFCOOPERATIVE LAVORO e SERVIZI, AGCI Produzione e Lavoro, e FENEA UIL, FILCA CISL e la FILLEA CGIL, al fine di acquisire informazioni in ordine ai predetti elementi di costo;

ACQUISITO dalle Associazione territoriali firmatarie del CCNL del 18 luglio 2018 l’effettivo valore da attribuire alle indennità da modificare per le province di Gorizia, Treviso, Mantova, Macerata, Rieti e Benevento;

PRESO ATTO della dichiarazione congiunta delle Parti sociali firmatarie, di approvazione delle tabelle del costo della manodopera della provincia di Gorizia, Treviso, Mantova, Macerata, Rieti e Benevento per gli operai, come rettificate in relazione agli errori materiali innanzi descritti;

CONSIDERATA la necessità di rettificare le tabelle contenenti i costi della manodopera della provincia di Gorizia, Treviso, Mantova, Macerata, Rieti e Benevento per gli operai dipendenti da imprese del settore dell'edilizia e attività affini, in relazione, in particolare, all'indennità sostitutiva di mensa e trasporto ed evr;

D E C R E T A

Art. 1

1. Le tabelle contenenti i costi della manodopera della provincia di Gorizia, Treviso, Mantova, Macerata, Rieti e Benevento per gli operai dipendenti da imprese del settore dell'edilizia e attività affini, già adottate con il decreto direttoriale n. 26/2020 del 22 maggio 2020, sono sostituite con quelle allegate al presente decreto.
2. Per quanto non regolato dal presente decreto resta fermo quanto stabilito dal decreto direttoriale n. 26/2020 del 22 maggio 2020.

Il presente decreto è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: www.lavoro.gov.it.

Roma, 12 ottobre 2020

Romolo de Camillis

PU

Documento firmato digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 8.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BENEVENTO	OPERAI			
	1 ^o liv.	2 ^o liv.	3 ^o liv.	4 ^o liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,97	5,82	6,47	6,96
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,28	0,32	0,36	0,39
Indennit ^o di settore ITS	0,99	1,16	1,29	1,39
TOTALE "A"	9,26	10,35	11,18	11,81
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festivit ^o	0,56	0,62	0,67	0,71
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,53	0,57	0,60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,76	1,97	2,13	2,24
Indennit ^o di trasporto	0,40	0,40	0,40	0,40
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,18	0,20	0,22	0,23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,64	4,01	4,31	4,51
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,42	4,92	5,31	5,59
Inail (11,00%) (3)	1,42	1,58	1,70	1,80
Contributi Cassa Edile (6,21%)	0,59	0,66	0,71	0,75
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
TOTALE "C"	6,47	7,21	7,77	8,19
Indennit ^o sostitutiva di mensa	0,60	0,60	0,60	0,60
Trattamento fine rapporto	0,97	1,07	1,15	1,21
Rivalutazione T.F.R (2,241840%)	0,04	0,04	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennit ^o di disagio 50%	3,19	3,56	3,85	4,06
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,06	0,07	0,08	0,08
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,03	0,04	0,04	0,04
COSTO MEDIO ORARIO(4)	24,26	26,95	29,04	30,56

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate cos ^o suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festivit ^o)	160
Festivit ^o	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternit ^o	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
 Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GORIZIA	OPERAI			
	1 ^é liv	2 ^é liv.	3 ^é liv.	4 ^é liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,97	5,82	6,47	6,96
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennit ^é di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57
TOTALE "A"	9,12	10,19	11,01	11,60
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festivit ^é	0,57	0,63	0,68	0,72
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,48	0,54	0,58	0,61
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,79	2,00	2,16	2,28
Indennit ^é di trasporto	0,27	0,27	0,27	0,27
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,18	0,20	0,22	0,23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,24	0,25	0,27
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,56	3,94	4,23	4,45
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,35	4,84	5,22	5,50
Inail (11,00%) (3)	1,39	1,55	1,68	1,77
Contributi Cassa Edile (9,86%)	0,96	1,07	1,15	1,21
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
TOTALE "C"	6,76	7,53	8,13	8,56
Indennit ^é sostitutiva di mensa (5)	1,06	1,06	1,06	1,06
Trattamento fine rapporto	1,00	1,11	1,19	1,25
Rivalutazione T.F.R (2,241840%)	0,04	0,04	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennit ^é di disagio 50%	3,24	3,62	3,91	4,12
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,06	0,07	0,08	0,08
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,04	0,04	0,04	0,04
COSTO MEDIO ORARIO(4)	24,88	27,60	29,71	31,22

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione
- (5) L'indennit^é sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente B0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate cos ^é suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festivit ^é)	160
Festivit ^é	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternit ^é	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MACERATA	OPERAI			
	1 ^é liv	2 ^é liv.	3 ^é liv.	4 ^é liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,97	5,82	6,47	6,96
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennit ^é di settore ITS	1,07	1,25	1,39	1,49
TOTALE "A"	9,06	10,12	10,92	11,52
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festivit ^é	0,56	0,63	0,68	0,72
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,48	0,53	0,57	0,61
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,78	1,99	2,15	2,26
Indennit ^é di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,18	0,20	0,22	0,23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,27
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,27	3,64	3,94	4,16
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,23	4,72	5,09	5,38
Inail (11,00%) (3)	1,36	1,51	1,63	1,72
Contributi Cassa Edile (6,89%)	0,66	0,74	0,80	0,84
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,05	0,06
TOTALE "C"	6,30	7,02	7,57	8,00
Indennit ^é sostitutiva di mensa (5)	0,81	0,81	0,81	0,81
Trattamento fine rapporto	0,96	1,06	1,14	1,20
Rivalutazione T.F.R (2,241840%)	0,04	0,04	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennit ^é di disagio 50%	3,22	3,60	3,88	4,10
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,06	0,07	0,08	0,08
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,03	0,04	0,04	0,04
COSTO MEDIO ORARIO(4)	23,75	26,40	28,44	29,97

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennit^é sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente B0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate cos ^ì suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festivit ^é)	160
Festivit ^é	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternit ^é	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
 Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MANTOVA	OPERAI			
	1é liv	2é liv.	3é liv.	4é liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,97	5,82	6,47	6,96
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennit� di settore ITS	1,12	1,30	1,44	1,55
TOTALE "A"	9,11	10,17	10,97	11,58
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festivit�	0,57	0,63	0,68	0,72
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,48	0,53	0,58	0,61
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,79	2,00	2,16	2,28
Indennit� di trasporto	0,22	0,22	0,22	0,22
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,18	0,20	0,22	0,23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,27
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,51	3,87	4,18	4,40
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,33	4,81	5,19	5,48
Inail (11,00%) (3)	1,39	1,54	1,67	1,76
Contributi Cassa Edile (8,77%)	0,85	0,95	1,02	1,08
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	6,63	7,36	7,95	8,39
Indennit� sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	0,95	1,05	1,13	1,19
Rivalutazione T.F.R (2,241840%)	0,04	0,04	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennit� di disagio 50%	3,24	3,61	3,90	4,12
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,06	0,07	0,08	0,08
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,04	0,04	0,04	0,04
COSTO MEDIO ORARIO(4)	23,93	26,56	28,66	30,21

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate cos� suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festivit�)	160
Festivit�	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternit�	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
 Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RIETI	OPERAI			
	1é liv	2é liv.	3é liv.	4é liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,97	5,82	6,47	6,96
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennit� di settore ITS	1,07	1,25	1,38	1,48
TOTALE "A"	9,06	10,12	10,91	11,51
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festivit�	0,56	0,63	0,68	0,72
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,48	0,53	0,57	0,61
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,78	1,99	2,14	2,26
Indennit� di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,18	0,20	0,22	0,23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,27
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,47	3,84	4,13	4,36
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,30	4,79	5,16	5,44
Inail (11,00%) (3)	1,38	1,54	1,65	1,75
Contributi Cassa Edile (10,39%)	1,00	1,12	1,20	1,27
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,08	0,08	0,09
TOTALE "C"	6,75	7,53	8,09	8,55
Indennit� sostitutiva di mensa (5)	0,88	0,88	0,88	0,88
Trattamento fine rapporto	0,98	1,08	1,16	1,22
Rivalutazione T.F.R (2,241840%)	0,04	0,04	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennit� di disagio 50%	3,22	3,60	3,88	4,09
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,06	0,07	0,08	0,08
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,03	0,04	0,04	0,04
COSTO MEDIO ORARIO(4)	24,49	27,20	29,23	30,79

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione
- (5) L'indennit  sostitutiva di mensa - sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente B0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate cos� suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festivit�)	160
Festivit�	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternit�	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
 Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TREVISO	OPERAI			
	1 ^o liv	2 ^o liv.	3 ^o liv.	4 ^o liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,97	5,82	6,47	6,96
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennit ^o di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
TOTALE "A"	9,16	10,22	11,02	11,63
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festivit ^o	0,57	0,64	0,69	0,72
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,48	0,54	0,58	0,61
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,80	2,01	2,17	2,28
Indennit ^o di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,18	0,20	0,22	0,23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,24	0,25	0,27
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,30	3,69	3,98	4,18
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,27	4,77	5,14	5,42
Inail (11,00%) (3)	1,37	1,53	1,65	1,74
Contributi Cassa Edile (8,39%)	0,82	0,91	0,98	1,04
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	6,52	7,27	7,84	8,27
Indennit ^o sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,96	1,06	1,14	1,20
Rivalutazione T.F.R (2,241840%)	0,04	0,04	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennit ^o di disagio 50%	3,26	3,63	3,92	4,13
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,06	0,07	0,08	0,08
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,04	0,04	0,04	0,04
COSTO MEDIO ORARIO(4)	24,00	26,68	28,74	30,25

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate cos ^o suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festivit ^o)	160
Festivit ^o	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternit ^o	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543