On line il rapporto su personale maschile e femminile anche per aziende con oltre 50 dipendenti

11 Febbraio 2022

Si segnala che nel sito istituzionale del Ministero del Lavoro è stata pubblicata una news dal titolo “Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile per le imprese che occupano oltre 50 dipendenti”, di cui si illustra di seguito il contenuto.

Nelle more dell’adozione del nuovo decreto ministeriale di aggiornamento delle modalità di presentazione del rapporto biennale (previsto dall’art. 46 del d. lgs. n. 198/2006, come modificato dalla legge n. 162/2021;), dall’11 febbraio 2022 anche le aziende che occupano oltre 50 dipendenti potranno accedere, mediante le proprie credenziali SPID, all’applicativo reso disponibile dal Ministero del Lavoro per la compilazione e l’invio del rapporto (https://servizi.lavoro.gov.it).

Quanto sopra in attuazione di quanto disposto dall’art. 47 del D.L. n. 77/2021, recante disposizioni per la promozione delle pari opportunità nei contratti pubblici finanziati in tutto o in parte con le risorse del PNRR e PNC. Come riportato nella news, “tali aziende, infatti, in attuazione del citato articolo 47 del Decreto-legge n. 77/2021 sono tenute a produrre, a pena di esclusione, copia del rapporto al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell’offerta in gare pubbliche a valere su risorse del PNRR e del PNC.”

La news precisa, altresì, che “per tali aziende, in precedenza non tenute all’elaborazione del rapporto biennale, la compilazione delle sezioni presenti sul sito dovrà fare riferimento alla situazione del personale maschile e femminile al 31 dicembre 2019.”

Fermo restando quanto sopra, la news anticipa che, una volta emanato il decreto ministeriale previsto dalla citata legge n. 162/2021, saranno pubblicate le linee guida per la compilazione del modulo aggiornato con le novità apportate dalla legge stessa all’art. 46 del D. Lgs. n. 198/2006.

Fonte:ANCE