Legge di conversione del D.L. n. 103/2021 – Disposizioni in materia di lavoro

22 Settembre 2021

Sulla Gazzetta Ufficiale n. 224 del 18 settembre 2021 è stata pubblicata la legge 16 settembre 2021, n. 125, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 20 luglio 2021, n. 103, recante *"misure urgenti per la tutela delle vie d'acqua di interesse culturale e per la salvaguardia di Venezia, nonché disposizioni urgenti per la tutela del lavoro"*

Le disposizioni introdotte dalla legge di conversione sono in vigore dal 19 settembre 2021.

Con specifico riferimento alle norme in materia di lavoro, si segnala il nuovo art. 3-bis, che per l'anno 2021 destina 10 milioni di euro – nell'ambito dello stanziamento già previsto dalla legge di bilancio 2021[1] per il programma "GOL – Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" – all'attivazione di servizi per la ricollocazione professionale dei lavoratori dipendenti di aziende che siano state poste in procedura fallimentare o in amministrazione straordinaria o dei lavoratori che siano stati collocati in CIGS per cessazione dell'attività.

La disposizione è espressamente finalizzata a permettere, ai soggetti sopra individuati, l'accesso ai servizi di outplacement per la ricollocazione professionale, di cui all'art. 2 co. 1 lett. d) del D. Lgs. n. 276/2003.[2]

Le disposizioni attuative sono demandate a un decreto del Ministro del Lavoro, di concerto con il MEF, da adottarsi entro 30 giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del D.L. n. 103/2021.

Fonte: ANCE