INPS: chiarimenti in materia di proroga della NASpI e DIS-COLL e degli accordi aziendali per bypassare il divieto di licenziamento

1 Ottobre 2020

Con la circolare INPS n. 111 del 29 settembre 2020 l'Istituto fornisce le istruzioni amministrative in materia di **proroga delle indennità di disoccupazione NASpI e DIS-COLL**, nonché in materia **risoluzione del rapporto di lavoro a seguito di accordo collettivo aziendale e accesso all'indennità NASpI**, di cui all'articolo 14, comma 3, del decreto-legge n. 104 del 2020.

Proroga delle indennità di disoccupazione NASpI e DIS-COLL

L'articolo 5 del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, prevede che le indennità di disoccupazione NASpI e DIS-COLL, il cui periodo di fruizione sia terminato nell'arco temporale compreso tra il 1° maggio 2020 e il 30 giugno 2020, sono prorogate per ulteriori due mesi con decorrenza dal giorno di scadenza.

La circolare fornisce le specifiche per la proroga dell'indennità di disoccupazione.

Risoluzione del rapporto di lavoro a seguito di accordo collettivo aziendale e accesso all'indennità NASpI

I lavoratori che cessano il rapporto di lavoro a seguito di accordo collettivo aziendale stipulato dalle organizzazioni sindacali e che ha ad oggetto un incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro medesimo sono tenuti, in sede di presentazione della domanda di indennità NASpI, ad allegare l'accordo collettivo aziendale e la documentazione attestante l'adesione al predetto accordo, al fine di potere accedere alla prestazione di disoccupazione NASpI.

Circolare numero 111 del 29-09-2020