

Cassazione: contestazione disciplinare e coincidenza con il motivo del licenziamento

31 Agosto 2018

Con sentenza n. **21265** del **28 agosto 2018**, la Corte di Cassazione ha affermato che il fatto contestato ex art. 7 della legge n. 300/1970 deve essere lo stesso che, poi, da luogo all'adozione del provvedimento disciplinare.

Nel caso di specie la Suprema Corte ha stabilito che, trattandosi di un licenziamento disciplinare di un dipendente assunto prima del 7 marzo 2015, debba essere applicata la reintegra "attenuata" ex art. 18, comma 4, della legge n. 300/1970.