Incentivo Occupazione Neet 2018 – Decreto Anpal n. 3/2018

1 Febbraio 2018

Sul portale istituzionale dell'Anpal è stato pubblicato il decreto n. 3/2018 concernente la fruizione del Bonus Occupazione Neet per l'anno 2018.

Il beneficio è riconosciuto ai datori di lavoro privati per le assunzioni di giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni di età, aderenti al Programma "Garanzia Giovani", effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018, anche in part-time, con un contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, o di apprendistato professionalizzante, per una sede di lavoro ubicata nel territorio nazionale (con la sola esclusione della provincia di Bolzano).

L'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale posta a carico del datore di lavoro, con esclusione di premi e contributi Inail, per 12 mesi, nel limite massimo di 8.060 euro annui per lavoratore assunto, riproporzionato nell'ipotesi di lavoro a tempo parziale.

Lo sgravio, che deve essere fruito entro il 29 febbraio 2020, nel rispetto della normativa europea in materia di aiuti di Stato, è cumulabile con l'incentivo previsto per l'assunzione dei lavoratori under 35 previsto dalla Legge di bilancio 2018 (art. 1, comma 100, legge n. 207/17); in tal caso l'esonero spetta per la parte residua fino al cento per cento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro.

Ai fini della richiesta dell'incentivo, il datore di lavoro deve presentare l'istanza preliminare di ammissione all'Inps tramite apposito modulo telematico, secondo le modalità che saranno diramate dall'Istituto con specifica circolare.

Il beneficio è autorizzato secondo l'ordine cronologico delle istanze, dopodiché l'erogazione avviene mediante conguaglio delle denunce contributive.

Per le assunzioni effettuate prima che sia reso disponibile il modulo telematico, l'Inps autorizza il beneficio secondo l'ordine cronologico di decorrenza dell'assunzione.